

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ ООО СТАР-ГРЕС

ООО Стар-Грес (Star-Gres Sp. z o.o.), как предприниматель, в рамках хозяйственной свободы признает принцип нулевой толерантности по отношению к всевозможным проявлениям коррупции. Коррупция противоречит нашим стремлениям быть ответственной компанией. Мы хотим активно участвовать в бизнесе, как честный и достойный доверия субъект.

Политика нулевой толерантности к коррупции касается не только работников Компании, но также сотрудников и деловых партнеров, действующих в рамках сотрудничества в разных сегментах. Все управляющие кадры обязаны играть ключевую роль в создании организационной культуры, в которой бесправный и необоснованный материальный интерес отдельных личностей не будет иметь шанса для возникновения. Принятие для себя или для других широко понимаемых материальных выгод - это явление, которое не одобряется ни в каком виде. Антикоррупционная политика должна быть широко распространена и пропагандирована среди работников, сотрудников и деловых партнеров нашей Компании. Мы считаем, что коррупция - это, прежде всего, негативное общественное явление, которое аморально, вредно экономически, противоречит честному ведению хозяйственной деятельности, ломает принципы свободного рынка, тем самым нарушая экономику в региональном и глобальном масштабе, а также задерживает экономическое развитие и его стабильность.

### 1. Цель

Целью Политики является установка, как для нас, так и для наших сотрудников и деловых партнеров, обязанности применять принцип нулевой толерантности к взяточничеству и коррупции, а также применять средства, обеспечивающие согласие действий действующим положениям. Данная Политика содержит указания, которые позволят идентифицировать, а также избежать риска возникновения злоупотреблений.

Целью Антикоррупционной Политики является открытие доступа для всех работников, сотрудников и хозяйственных партнеров к кодексу поведения, понимаемого как набор принципов, которые должны соблюдаться во всех наших деловых действиях, а также указание запрещенных действий, которые могут являться случаями коррупции или платной протекции, либо других форм, запрещенных юридически /попытка, подготовка, соучастие и т.п./.

Политика направлена на работников, сотрудников, контрагентов, на всех деловых партнеров, а также на управляющие кадры ООО Стар-Грес. Принципы Политики должны пониматься и рассматриваться вместе с Кодексом Этики, а также с регламентом работы, которые действуют у предпринимателя.

Как часть наших коммуникационных действий, целью которых является предотвращение всевозможных форм коррупции, Антикоррупционная Политика должна также добраться ко всем заинтересованным лицам ООО Стар-Грес. (в т.ч. к клиентам и поставщикам). Важно, чтобы Антикоррупционная Политика не являлась единственным источником информации или интерпретации любой деловой ситуации. Поэтому обязанностью каждого также является ознакомление с положениями, которые касаются явления коррупции. В случае, когда у нас нет определенности по поводу того, как подобает вести себя в ситуации угрозы коррупции, следует

связаться со своим начальником, Директором или соответствующим Отделом кадров.

## **2. Чем является взяточничество и коррупция?**

Коррупцией является требование, предложение, вручение или принятие, обещание - прямо или косвенно, взятки или какой-либо другой неподобающей выгоды, или же обещание ее реализовать в будущем, которое искажает правильное выполнение каких-либо обязанностей или поведение, требуемое от лица, получающего взятку, неподобающую выгоду или ее обещание. Преступления коррупционного характера сформулированы в Уголовном кодексе. Коррупция - это злоупотребление служебным положением, властью или влиянием для получения неофициальных и необоснованных выгод для себя или для других лиц. Это также предложение, вручение или принятие в произвольной форме, независимо от ценности, какого-либо блага имущественного характера или услуг, имеющих такое измерение.

Взяточничество - это:

- предложение, обещание или вручение (активная форма),
- обращение, требование, согласие на получение взятки (пассивная форма) в какой-либо форме, какой-либо ценности, которая может быть признана случаем склонения к взяточничеству (активному или пассивному), что противоречит принятым принципам поведения, является нелегальным, носит признаки коррупции, является неэтичным или нарушает права.

"Выгодой" признается не только выгода материального характера, но также и нематериального, в частности, дарственная, трудовой договор, неявная информация, преференциальная трактовка, подарки, награды, приглашения. В свете Антикоррупционной Политики, коррупция - это взяточничество, вымогательство или обращение, торговля влияниями и легализация доходов, которые происходят из этих практик.

Платной протекцией/торговлей влияниями является ссылка на влияния в учреждении, которое распоряжается публичными средствами, или вызов убеждения либо утверждение другого лица в убеждении о существовании таких влияний, предлагая (активная платная протекция) или ища (пассивная платная протекция) посредничество в оформлении дела в обмен на материальную или личную выгоду (напр. оформление работы, контракта, финансовая поддержка) или же ее обещание, с исключением легального лоббирования.

## **3. Принципы Антикоррупционной Политики**

### **3.1 Прозрачности Корпоративного порядка**

Мы действуем справедливо и честно. Мы стараемся действовать современным и дружелюбным способом, а также заботимся об открытости и гласности наших действий. Мы хотим, чтобы, благодаря такому положению, клиенты воспринимали нас, как ответственную Компанию, которой можно довериться. Мы действуем согласно действующему закону. ООО Стар-Грес принимает политику нулевой толерантности к коррупции во всех аспектах своей деятельности. Мы включены в выполнение Антикоррупционной Политики, а также обязываемся обучить лиц, которые работают в ООО Стар-Грес,

в сфере соблюдения наших принципов. Согласно принятой Политике, нижеупомянутые действия

всегда и в любом виде запрещены, вне зависимости косвенные ли это действия или прямые, как в ООО Стар-Грес, так и в отношениях с его сотрудниками, поставщиками товаров или услуг:

- взяточничество
- вымогание или склонение
- торговля влияниями
- легализация доходов, которые происходят от коррупционных действий.

Мы уверяем, что лицо, которое заявит о подозрении злоупотребления или откажется от участия в гнусных действиях взяточничества или коррупции, не встретится с негативными последствиями своего решения.

### **3.2 Согласие с действующим законодательством и с международными конвенциями**

В большинстве стран акт взяточничества или его попытка трактуется как преступление, за совершение которого грозят существенные уголовные санкции в виде штрафов или ареста, применяемые не только к компаниям, но и к работникам. Некоторые из этих положений - это международные акты универсальной дальности, целью которых является борьба с взяточничеством и коррупцией (напр. Закон о противодействии отмыванию средств и финансированию терроризма, которые возникают с так наз. 4 Директивы AML). Польский уголовный кодекс обстоятельно пенализирует такие действия, в частности, в ст. 229 и др. Уголовного кодекса. Отдельные государства ведут работы над укреплением своего законодательства в сфере антикоррупции. В связи с вышеупомянутым, ООО Стар-Грес предпринимает соответствующие действия по отношению к своим работникам, сотрудникам и к заинтересованным лицам, с целью их информирования об обязанностях и сфере ответственности.

### **4. Области коррупционного риска (угрозы коррупции)**

Обоснованные подарки и приглашения (прием пищи, мероприятия, развлечение) могут поспособствовать процессу заключения, поддержки и развития важных деловых отношений. Намерением ООО Стар-Грес является, чтобы его работники не чувствовали себя в таких ситуациях подверженными обвинению в поддержке деловых отношений посредством применения действий, которые противоречат действующим нормам и положениям. Дача или получение подарков способом, который считается несвойственным, может подвергнуть не только наших работников, но и Компанию обвинению в нарушении положений закона в сфере коррупции.

В связи с вышеупомянутым, прежде чем Вы примете подарок или прежде чем кому-то его предложите, Вы должны удостовериться, что Ваши действия не противоречат принципам, принятым в нашей Компании. Мы допускаем:

- принятие или предложение скромных подарков, стоимость которых, как правило, не превышает стоимость, соответствующую 200 PLN. Подарки не могут включать денежные средства или их эквиваленты (например, подарочные карты, талоны и т.п.) и не должны быть связаны с рекламой дарителя

- принятие и предложение небольших праздничных подарков, представляющих элемент культуры и обычаев, которые царят в Польше, не больше 500 зл.

Ниже примеры действий, которые мы признаем неприемлемыми:

- перевод, обещание перевода, предложение или склонение к денежному вознаграждению в виде платы, подарка, поездки, приглашения либо другого блага для достижения определенной деловой выгоды или в благодарность за достижение деловой выгоды,
- перевод, обещание перевода, предложение денежного вознаграждения в виде платы, подарка, поездки, приглашения (принятие пищи, мероприятия, развлечение) или другой выгоды государственному чиновнику или посреднику с целью усовершенствования или ускорения хода рутинных процедур
- обещание платы или принятие платы от третьих лиц в случае, когда Вы подозреваете или уверены, что взамен от Вас ждут определенных деловых выгод,
- принятие подарка, поездки, приглашения (прием пищи, мероприятия, развлечение) или другой выгоды либо также обещание их получения от третьих лиц.

Всевозможные контакты с контрагентами, сотрудниками и клиентами ООО Стар-Грес могут происходить только в виде деловых отношений. Контакт должен происходить посредством переписки по e-mail, факса, служебного телефона, а также с помощью непосредственных встреч при осведомленности и согласии начальника. В контактах по e-mail мы используем лишь электронные адреса Компании. ООО Стар-Грес не допускает принятие и вручение взяток (денежных финансовых вознаграждений).

От третьих лиц мы ожидаем применения принципов нашей Политики с соблюдением надлежащей старательности.

## **5. Обязанности**

### **Работники:**

Предотвращение, выявление и заявление о случаях взяточничества и других форм коррупции является нашей обязанностью, а также обязанностью тех, кто работает под нашим надзором. Все работники ООО Стар-Грес обязаны избегать каких-либо действий, которые могли бы вести к нарушению этого принципа. Если Вы подозреваете, что такое нарушение имело место или может возникнуть в будущем, Вы должны как можно скорее известить об этом своего начальника, Коммерческого директора или Отдел кадров. Примером случая, о котором Вы должны заявить, является ситуация, где клиент или потенциальный клиент предлагает Вам что-то, благодаря чему он мог бы извлечь деловую выгоду, либо же предлагает, чтобы вручение подарка или денежной выгоды было условием заключения транзакции. В случае предложения или получения подарка большой стоимостью или роскошного характера от делового партнера, следует безотлагательно известить об этом вышеупомянутых лиц. В случае обнаружения подарков неустановленного происхождения, применяется процедура, описанная выше, а в случае невозможности установить их происхождение, подарки будут передаваться в учреждения, занимающиеся благотворительной деятельностью.

## **Контрагенты, поставщики, сотрудничающие компании:**

Антикоррупционная политика компании ООО Керамика Коньске (Ceramika Końskie Sp. z o.o.) обязывает деловых партнеров, поставщиков и клиентов к честным действиям без намерений и деятельности, которая связана с коррупцией, а также к соблюдению следующих правил:

- соблюдение принципов данной Антикоррупционной политики
- не предложение и не вручение какой-либо финансовой или другой выгоды,
- сотрудничество с компанией ООО Стар-Грес в сфере ликвидации коррупционных действий,
- забота о том, чтобы отношения с публичными чиновниками, частными лицами и с другими предпринимателями были открыты и прозрачны для исключения возможности появления коррупционных обвинений и угроз,
- избежание конфликта интересов, которые могли бы привести к риску коррупции.

## **6. Заявление о злоупотреблениях**

Работники ООО Стар-Грес, действуя с добрыми намерениями и пользуясь предназначенными каналами, могут заявлять о своих опасениях, а также обращаться за советом в случае, когда возникает подозрение в нарушении принципов Антикоррупционной политики или других положений закона, не боясь одновременно репрессий, актов дискриминации или дисциплинарного процесса. Заявки трактуются конфиденциальным способом, а также рассматриваются с надлежащей старательностью. Подозрение в нарушении принципов Антикоррупционной политики ООО Стар-Грес или других положений закона могут быть заявлены через тот же канал, который служит для уведомления о всякого рода неэтичном поведении: [etyka@stargres.pl](mailto:etyka@stargres.pl) , а также непосредственно Коммерческий/ому директор/у или в Отдел кадров.

Заявки, которые подаются с плохими намерениями, могут иметь для автора дисциплинарные и юридические последствия.

Данные, на основании которых можно установить тождественность заявляющего лица, могут быть открыты исключительно при согласии этого лица, кроме случая, когда они должны быть открыты по требованию уполномоченного органа, действующего на основании положений закона, в частности - по требованию суда или прокурора.

Данные, на основании которых можно установить тождественность лица, указанного в заявке, могут быть открыты только тогда, когда заявка будет признана обоснованной, кроме случая, когда они должны быть открыты по требованию уполномоченного органа, действующего на основании положений закона, в частности - по требованию суда или прокурора.

## **7. Ведение документации, прозрачность и контрольные процедуры.**

Положения, упомянутые выше, обязывают ООО Стар-Грес соответствовать действующим положениям и соответствующим процедурам, заданием которых является обеспечение честности счетных книг и учета. Поэтому ООО Стар-Грес также руководствуется принципом полной прозрачности в осуществляемых действиях, а также применяет адекватные контрольные процессы. Правление компании и назначенные ним лица периодически контролируют и сверяют соблюдение данной политики в Компании ООО Стар-Грес.

Работник, который находится в ситуации, где он совершает платеж от имени компании, должен всегда быть осведомлен о цели платежа и оценить, пропорционален ли он продукту или услуге. Работник обязан каждый раз получать квитанцию или счет-фактуру, где указано назначение платежа. В случае каких-либо сомнений или вопросов, связанных с платежами, работник должен обратиться к своему начальнику.

## **8. Ответственность работников.**

Несоблюдение принципов, которые содержатся в Антикоррупционной политике, является нарушением трудовых обязанностей и может повлечь притягивание работника к дисциплинарной ответственности, возникающей из Регламента работы, а также к уголовной ответственности, возникающей из положений действующего закона.

## **8. Конечные постановления**

8.1. Каждый работник Общества обязан ознакомиться с этим документом и безусловно применять его содержание

8.2. ООО Стар-Грес четко определяет последствия коррупционных действий и несоблюдения принципов Антикоррупционной политики - от замечания и выговора до дисциплинарного увольнения, финансового наказания, а также извещения правоохранительных органов включительно.

8.3. Каждый случай несоблюдения данной процедуры будет рассматриваться отдельно.

8.4. Лицо, выполняющее функцию Председателя Комиссии этики, а также ее члены ответственны, в рамках областей своих компетенций, за контроль выполнения Антикоррупционной политики и обеспечение ее действенности.

